

«Утверждаю»
 Директор ТОО
 «Карагандинский медико-технический колледж»
 Ахмадишина А.А.
 2022 год



**План противодействия коррупции ТОО «Карагандинский медико-технический колледж»
 на 2022 – 2023 учебный год в рамках проекта «Sanaly ugraq».**

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
Раздел 1. Антикоррупционное образование и воспитание подрастающего поколения						
1.1	Формирование и постоянная актуализация пула спикеров из числа лидеров молодежного мнения.	Учебно – методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение законодательства о противодействии коррупции.	Пул из молодежных лидеров	Привлечение активных представителей молодежных движений.	Кураторы групп Зам директора по ВР	2 раза в учебном году
1.2	Проведение акции «Час добродетельности», с последующей трансляцией их в социальных сетях.		Трансляция итогов акции в социальных сетях	На примере выдающихся исторических и современных деятелей показать молодежи, что можно добиться успеха путем честного и неподкупного труда.	Кураторы групп	1 раз в семестр
1.3	Проведение цикла кураторских часов и открытых уроков по формированию у учащихся антикоррупционного мировоззрения, стимулирование		Кураторские часы по формированию у учащихся антикоррупционного мировоззрения	Формирование нетерпимости к проявлениям коррупции; продемонстрировать возможность борьбы с коррупцией; формирование основ	Кураторы групп	Ежемесячно

	мотивации антикоррупционного поведения.			правовой грамотности.		
1.4	Проведение конкурсов на лучшее эссе, плакатов и рисунков, видео-ролик, дебатов, диспутов среди студентов организаций технического и профессионального образования		Проведение конкурсов	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи путем вовлечения в антикоррупционную деятельность.	Кураторы групп	1 раз в семестр
1.5	Активизация работы добровольного студенческого клуба «Саналы ұрпақ» и принятие новых членов в его состав.	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	План работы клуба «Саналы ұрпақ»	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Зам директора по ВР	Сентябрь 2022 года
1.6	Организация слета добровольных студенческих клубов «Саналы ұрпақ».		Проведение слета		Зам директора по ВР совместно с проектным офисом «Sanaly ugraq»	Октябрь 2022 года, Апрель 2023 года
1.7	Организация встреч с лидерами молодежных движений в формате TedX либо печка-куча.		Организация встречи	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Зам директора по ВР	Ежемесячно
1.8	Проведение социального опроса.		Результаты социального опроса	Выявление и пресечение коррупционных рисков в стенах колледжа	УО, проектный офис «Sanaly ugraq»	Ноябрь 2022 года
1.9	Проведение конкурсов на лучший тикток, социальный ролик в	Воздействие на сознание людей путем современных средств	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в антикоррупционную	Зам директора по ВР	3 квартал 2022 года

	социальных сетях на антикоррупционную тематику.	коммуникации.		деятельность путем современных возможностей		
2.0	Проведение мероприятий, посвященных 9 декабря – международному дню борьбы с коррупцией	Обзор проделанной работы по продвижению культуры добропорядочности, поддержка активистов.	Антикоррупционные мероприятия с широким освещением в социальных сетях	Информирование общественности о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочности	Зам директора по ВР	До 9 декабря 2022 года

Раздел 2. Продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников организации технического и профессионального образования

2.1	Проведение встречи сотрудников колледжа с представителями офисов «Sanaly ugraq», «Adaldyk alany», специальной мониторинговой группой и просветительско-пропагандистского штаба.	Разъяснения антикоррупционного законодательства	Организация встречи	Содействие формированию «нулевой» терпимости к коррупционным проявлениям	Администрация колледжа	2 раза в семестр
2.2	Проведение семинар-тренингов для педагогических работников по повышению квалификации антикоррупционной направленности.	Организация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупционным проявлениям, в том числе к получению подарков в связи с исполнением должностных	Семинар-тренингов для педагогических работников	Воздействие на сотрудников колледжей путем повышения антикоррупционной правовой культуре	Зам директора по ВР	На постоянной основе
2.3	Публикация статей электронных и печатных СМИ по формированию		Публикация статей электронных и печатных СМИ	Пропаганда проведения антикоррупционной	Сотрудники колледжа	На постоянной основе

	нетерпимости к проявлениям коррупции среди молодежи.	обязанностей		работы	Директор колледжа	Евдокимов
2.4	Контроль за соблюдением антикоррупционной стандарта организации и Кодекса академической честности.		Анализ и мониторинг исполнения антикоррупционной стандарта	Соблюдение антикоррупционной стандарта		
Раздел 3. Мероприятия общего характера						
3.2	Создание на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции».		Создание на официальном сайте организации раздела «Противодействие коррупции»	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности колледжа	Директор колледжа	Половников
3.4	Проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Антикоррупционный мониторинг и внутренний анализ коррупционных рисков	Выявление коррупционных рисков в деятельности колледжа	Директор колледжа	Евдокимов, до 15 февраля
3.5	Подготовка отчета об исполнении данного плана.	Контроль за исполнением	Предоставление отчета в Управление образования и ДАПК	Отчет об исполнении	Директор колледжа	Лавина Игорь (до 24 декабря до 30 января)

Исп. Головина Н.А.

Тел 334790